

Российская Федерация  
Ханты - Мансийский автономный округ – Югра  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ЦЕНТР МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО И МЕТОДИЧЕСКОГО**  
**ОБЕСПЕЧЕНИЯ**  
(МКУ «Центр МТиМО»)

**ПРИКАЗ**

«01» декабря 2021 г.

№ 202

**О назначении ответственных лиц за проведение мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Советского района**

На основании приказа Управления образования администрации Советского района от 03.11.2021 №904 «Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования Советского района» (далее – Приказ 904), с целью создания условий и формирования комплекса взаимосвязанных механизмов, обеспечивающих непрерывное профессиональное развитие педагогических работников муниципальной системы образования Советского района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить ответственных лиц за проведение мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Советского района «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Советском районе» (далее – МСОКО) (приложение).

2. Ответственным лицам, утвержденным п.1 настоящего приказа, обеспечить:

2.1. Техническое, информационное и инструктивно-методическое сопровождение МСОКО.

2.2. Организацию и координацию образовательных организаций по вопросам функционирования и развития МСОКО.

2.3. Реализацию мероприятий и процедур МСОКО в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 Приказа 904, в части касающейся, в том числе, ежегодно, в срок до 15 декабря, проведение мониторинга показателей и анализа результатов мониторинга.

2.4. Осуществление контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных МСОКО.

2.5. Информирование общественности о процедурах и результатах МСОКО.

2.6. Взаимодействие с региональными органами и организациями, занимающимися вопросами оценки качества образования, образовательными организациями по вопросам реализации мероприятий МСОКО.

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МКУ Центр МТ и МО

Г.Е. Тропина

Исполнитель:  
Зияшев Д.А.,  
начальник отдела ИМО  
МКУ Центр МТиМО  
тел.: 8 (34675)3-21-86

ОЗНАКОМЛЕННЫ:

« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Несмиянова Ю.В.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Кирова Ю.В.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Гилёва Т.С.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Брыткова М.А.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Семёнов А.Н.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Мороз Д.А.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Маслокова О.Г.</u>
« <u>    </u> »	<u>2021</u>	<u>Русинова М.М.</u>

Ответственные лица за проведение мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Советского района «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Советском районе»

№ п/п	Наименование показателя	Индикатор	Методика расчета (единица измерения)	Ответственное лицо
1.	<b><i>Показатель 1: «Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций»</i></b>			
1.1.	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	100 % от запрашиваемых Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ХМАО-Югры	(Численность педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов/Общая численность педагогов (в разрезе учебных предметов))*100%	Гилёва Т.С., методист отдела ИМО
1.2.	Доля педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов	100 % от организованных Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ХМАО-Югры	(Численность педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов/Общая численность педагогов (в разрезе учебных предметов))*100%	Гилёва Т.С., методист отдела ИМО
2.	<b><i>Показатель 2: «Повышение профессионального мастерства педагогических работников»</i></b>			
2.1.	Доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования	100 % планового показателя на 3 года	(Численность педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования/Общая	Гилёва Т.С., методист отдела ИМО

			численность педагогов)*100%	
2.2.	Доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов	100 % от педагогов с выявленными профессиональными дефицитами	(Численность педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов/ Общая численность педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования)*100%	Гилёва Т.С., методист отдела ИМО
2.3.	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня в соответствии с муниципальным реестром конкурсов	стартовый период - средний показатель (%) по всем образовательным организациям Советского района, далее - увеличение доли педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня	Численность педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня («Педагог года», «Педагог года Югры» и т.п.)/Общая численность педагогов)*100%	Брыткова М.А., методист отдела ИМО
2.4.	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов и должностей), прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качества педагогической деятельности	100 % подлежащих аттестации в соответствии с планом	(Численность педагогов (в разрезе учебных предметов и должностей), прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и	Мороз Д.А., методист отдела ИМО

			качества педагогической деятельности/Общая численность педагогов (в разрезе учебных предметов и должностей), заявившихся на прохождение аттестации)*100%	
2.5.	Доля педагогов, представивших опыт своей работы на муниципальном или региональном уровне (РМО, методические мероприятия муниципального, регионального уровня)	стартовый период - средний показатель (%) по всем образовательным организациям Советского района, далее - увеличение доли педагогов, представивших опыт своей работы на муниципальном или региональном уровне	(Численность педагогов (в разрезе учебных предметов и должностей), представивших опыт своей работы на муниципальном или региональном уровне/Общая численность педагогов (в разрезе учебных предметов и должностей))*100%	Несмиянова Ю.В., заместитель начальника отдела ИМО Брыткова М.А., методист отдела ИМО Русинова М.М., методист отдела ИМО Семёнов А.Н., методист отдела ИМО Маслакова О.Г., методист отдела ИМО
3.	<b><i>Показатель 3: «Методическая поддержка молодых педагогов, реализация системы наставничества» (молодыми педагогами считаются педагоги до 35 лет, которым необходима методическая помощь, не имеющие трудового стажа педагогической деятельности, или специалист, назначенный на должность, по которой не имеет опыта работы или имеет продолжительный перерыв в педагогической деятельности до 3 лет.)</i></b>			
3.1.	Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых на школьном уровне	средний показатель по образовательным организациям Советского района, далее - средний показатель по образовательным организациям Советского района в сравнении с предыдущим периодом (3 года)	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО

3.2.	Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых на муниципальном уровне	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем за предыдущие 3 года	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.3.	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов на школьном уровне	100% от общего количества молодых педагогов	(Численность молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов/Общая численность молодых педагогов)*100%	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.4.	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов на муниципальном уровне	100 % от общего количества молодых педагогов	(Численность молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов/Общая численность молодых педагогов)*100%	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.5.	Доля педагогов, являющихся наставниками	включенность в программы наставничества	(Численность наставников / общее количество педагогов) * 100%	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.6.	Наличие профессиональных сообществ по поддержке молодых педагогов на муниципальном уровне	сохранность по сравнению с ежегодным показателем (больше 0)	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.7.	Наличие профессиональных сообществ по поддержке молодых педагогов на школьном уровне	сохранность по сравнению с ежегодным показателем (больше 0)	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.8.	Доля молодых педагогов, оставшихся работать в образовательной организации после года / трех лет работы в образовательной организации	100 % от общей численности молодых педагогов	(Численность молодых педагогов, оставшихся работать в образовательной организации после года/трех лет	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО

			работы/Общая численность молодых педагогов)*100%	
3.9.	Доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	(Численность молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства/Общая численность молодых педагогов)*100%	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.10.	Количество педагогов, представивших свой опыт в различных формах – методические материалы, опубликованные по итогам конкурса, выступление в итоговом мероприятии, выступление на заседаниях РМО, Клуба молодых учителей, Школы молодого воспитателя	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.11.	Количество молодых педагогов, аттестованных на квалификационные категории	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Мороз Д.А., методист отдела ИМО
3.12.	Доля молодых педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки	100 % планового показателя на 1 года	(Численность молодых педагогов, прошедших КПК и переподготовку / Общая численность молодых педагогов, запланированных на КПК и переподготовку) *100 %	Гилёва Т.С., методист отдела ИМО
3.13.	Количество педагогов, передавших свой опыт по наставничеству:			
3.13.1.	педагогов-наставников	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО
3.13.2.	руководителей стажировок	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Кирова Ю.В., методист отдела ИМО

4.	<b><i>Показатель 4: «Сетевое взаимодействие педагогов (методические объединения, профессиональные сообщества педагогов)»</i></b>			
4.1.	Количество методических объединений педагогов на школьном уровне	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Несмиянова Ю.В., заместитель начальника отдела ИМО
4.2.	Количество методических объединений педагогов на муниципальном уровне	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Несмиянова Ю.В., заместитель начальника отдела ИМО
4.3.	Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества	100 % от общей численности педагогов	(Численность педагогов, включенных в сетевые сообщества/Общая численность педагогов)*100%	Несмиянова Ю.В., заместитель начальника отдела ИМО
4.4.	Наличие договоров сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Несмиянова Ю.В., заместитель начальника отдела ИМО
5.	<b><i>Показатель 5: «Кадровые потребности в образовательных организациях»</i></b>			
5.1.	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	100 % от общей численности педагогов	(Численность педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета/Общая численность педагогов)*100%	Семёнов А.Н., методист отдела ИМО
5.2.	Количество педагогических вакансий в организациях (в разрезе должностей) на начало учебного года	уменьшение показателя по сравнению с предыдущим годом (сравнение за 3 года)	Указывается количество	Семёнов А.Н., методист отдела ИМО
6.	<b><i>Показатель 6: «Научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающее повышение квалификации и непрерывное развитие их профессионального мастерства»</i></b>			
6.1.	Количество проектов/программ научно-методического сопровождения педагогов на школьном уровне	сохранность / увеличение по сравнению	Указывается количество	Семёнов А.Н., методист отдела ИМО
6.2.	Количество проектов/программ научно-методического сопровождения педагогов на муниципальном уровне	сохранность / увеличение по сравнению с ежегодным показателем	Указывается количество	Семёнов А.Н., методист отдела ИМО



