

07.10.21

**Муниципальное образование Советский район  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
Администрация Советского района  
Управление образования**

**ПРИКАЗ**

«08» 10 2021 г.

№ 808

**Об утверждении положения о стажировочной площадке для молодых педагогов  
общеобразовательных организаций Советского района проекта «Муниципальная  
модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе  
«Молодой педагог»**

На основании приказа Управления образования администрации Советского района от 15.09.2021 № 725 «Об утверждении паспортов муниципальных проектов, реализуемых в 2021-2022 учебном году в рамках регионального портфеля национального проекта «Образование», в целях реализации проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» (далее-проект)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о стажировочной площадке для молодых педагогов муниципальных общеобразовательных организаций Советского района (приложение).
2. Руководителям муниципальных образовательных организаций Советского района ознакомить педагогов с положением, утвержденным п. 1. данного приказа.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника Управления образования администрации муниципального образования Советский район по общему образованию Петрушко М.А

Начальник



Н.В. Черемных

Исполнитель:

Исполнитель: Зияшев Данис Амирьянович,  
И.о. директора МКУ Центр МТиМО  
Тел. 8 (34675) 3-00-32

Согласовано:

Заместитель начальника Управления образования  
по общему образованию

М.А. Петрушко.

«    »    2021

Рассылка: ОО-11  
МКУ Центр МТиМО

**Положение  
о стажировочной площадке для молодых педагогов общеобразовательных  
организаций Советского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и общие условия функционирования муниципальной стажировочной площадки на базе общеобразовательной организации в рамках реализации муниципального проекта «Молодой педагог», их нормативно-правовое, организационное, научно-методическое, финансовое обеспечение.

1.2. Стажировка как форма повышения профессиональных компетентностей направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетенций молодых педагогов посредством включения их в практику образовательной организации – носителя актуального опыта. Данная форма создает условия для проектирования руководителями стажировки на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации.

1.3. Муниципальная стажировочная площадка (далее - МСП)– это временная структура, организованная на базе общеобразовательной организации, осуществляющей адаптацию молодых педагогов в муниципальной системе образования, оказание методической помощи по определенной теме.

1.4. МСП в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующими нормативно-правовыми актами в сфере образования, Распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе лучших практик обмена опытом между обучающимися», Приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об утверждении регионального профессионального стандарта педагога-наставника» № 1533 от 25.11.2019 г., настоящим Положением.

1.5. Заказчиками (инициаторами) открытия МСП является Управление образованием администрации Советского района, Муниципальное казенное учреждение «Центр материально-технического и методического обеспечения» (далее-МКУ Центр МТиМО).

1.6. Признание образовательной организации стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательной организации и в его Уставе не фиксируется.

1.7. Деятельность стажировочной площадки осуществляется следующими субъектами: МКУ Центр МТиМО, руководителем МСП, наставниками МСП, стажёрами (молодыми педагогами).

1.8. Стажировку проходят педагоги до 35 лет, которым необходима методическая помощь, не имеющие трудового стажа педагогической деятельности, или специалист, назначенный на должность, по которой не имеет опыта работы или имеет продолжительный перерыв в педагогической деятельности до 3 лет.

1.9. Молодой педагог проходит стажировку в другой образовательной организации с целью приобретения практических навыков и умений по определенной теме для эффективного использования в своей педагогической деятельности.

1.10. Список молодых педагогов для прохождения стажировки на базе МСП определяет Совет Наставников Советского района.

## **2. Цель и задачи деятельности муниципальной стажировочной площадки**

2.1. Целью деятельности МСП является специально организованное изучение педагогических практик молодыми педагогами как условие профессионального развития работников образования Советского района. МСП осуществляет деятельность, направленную на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей молодых педагогов работников образования района посредством включения их в практику учреждения – носителя актуального опыта.

2.2. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- создание условий для адаптации молодых педагогов Советского района и оказание им методической помощи;
- расширение условий для профессионального обобщения и распространения педагогического опыта в условиях сетевого взаимодействия.
- сопровождение индивидуальных практик стажёров, совершенствование или формирование новых профессиональных компетенций стажеров;
- совершенствование профессиональной компетентности педагогов и руководителей посредством приобщения их к деятельности стажировочных площадок;
- изменение позиции педагога-стажера в системе повышения квалификации (с позиции «потребителя» методического продукта на позицию активного, творческого создателя этого продукта), изменение мотивации педагога-стажера;
- формирование профессионального сообщества педагогов, имеющих инновационный образовательный потенциал.

## **3. Условия определения, присвоения статуса и ликвидации муниципальной стажировочной площадки и управления ею**

3.1. Образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность на территории Советского района, планирующая стать МСП, направляет заявку на присвоение статуса стажировочной площадки в МКУ Центр МТиМО в письменной форме до 01 сентября текущего года на рассмотрение. Определяет тему (направлением деятельности) исходя из лучших ее практик и направляет заявку. Заявка должна содержать название образовательной организации, его адрес, телефон, e-mail, тему актуального педагогического опыта, имеющегося в образовательной организации, а также данные о лицах, ответственных за деятельность стажировочной площадки от образовательной организации, количество стажировочных мест, срок функционирования стажировочной площадки, другие документы по усмотрению заявителя (темы педагогического опыта руководителей стажировки и др.).

3.1.1. Стажировочные площадки создаются с учетом наличия положительного опыта инновационных проектов по направлениям области деятельности, по определенной теме.

3.1.2. Статус «муниципальная стажировочная площадка» может быть присвоен образовательной организации, в котором работают педагоги – носители передового опыта, реализующие инновационные технологии в образовательном процессе.

3.1.3. МСП должна иметь организационно-педагогические условия (кадровые, материально-технические, информационно-цифровые ресурсы), опыт реализации образовательных практик, рекомендуемых к трансляции, или положительный опыт работы в управленческой, образовательной, воспитательной и других видах деятельности.

3.2. Статус МСП общеобразовательной организации присваивается приказом Управления образования администрации Советского района по определенной теме, на определенный срок, на основании ходатайства от Цента МТиМО.

3.3. МСП может быть организована на базе одного или нескольких образовательных организаций Советского района.

3.4. Деятельность МСП может осуществляться в следующих формах:

- семинаров, лабораторных практикумов, индивидуальных и/или групповых консультаций, творческих лабораторий, круглых столов по проблемам и др.;
- индивидуальное обучение (как самостоятельный вид) по одному из направлений педагогической деятельности;
- для группы специалистов, изучающих одно из направлений педагогической деятельности.

3.5. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимается на заседании Совета наставников Советского района в следующих случаях:

- завершение срока действия МСП;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих продолжению деятельности МСП по предусмотренной тематике (изменения в кадровом составе образовательной организации, влияющие на работу МСП);
- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для развития образования района;
- по другим обоснованным причинам.

3.6. Решение о закрытии МСП вступает в силу со дня издания соответствующего приказа начальником Управления образования Советского района.

#### **4. Организация деятельности стажировочной площадки**

4.1. Деятельность МПС

4.1.1. Руководитель образовательной организации, которой присвоен статус МПС, определяет состав работников образовательной организации, участвующих в деятельности стажировочной площадки; назначает руководителей программ стажировки из числа наиболее опытных и компетентных сотрудников для сопровождения стажирующихся.

4.1.2. Основным содержанием деятельности МПС являются:

- обеспечение качественной практико-ориентированной подготовки стажирующихся по индивидуальным образовательным траекториям или в группах; обеспечение организационного, методического сопровождения реализации запланированной деятельности;
- оказание консультативной помощи при внедрении (адаптации) полученного в ходе стажировки опыта к условиям конкретной образовательной организации.

4.1.3. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность с учетом специфики системы образования Советского района и территориальным расположением образовательных организаций в виде очных или дистанционных форм проведения мероприятий (в том числе, с использованием информационно-коммуникационных технологий), направленных на профессиональное развитие

4.1.4. Организация стажировки осуществляется через деятельность стажерских пар. В данной паре сотрудничают молодой педагог и муниципальный наставник. Продолжительность стажировки определяется в зависимости от возможностей организации, и потребностей молодого педагога, количества видов совместной деятельности, но укладывается в срок не менее одного учебного года.

4.1.5. Работа стажерской пары строится на основе стажировочного маршрута молодого педагога, который разрабатывается и согласовывается обоими участниками стажировки с учетом периода стажировки и этапов работы:

- на первом этапе молодой педагог наблюдает за деятельностью руководителя стажировки;
- на втором этапе проводится совместная работа по организации мероприятия;
- на третьем этапе молодой педагог под руководством руководителя стажировки проводит мероприятие;
- на четвертом этапе проводится анализ мероприятия.

4.1.6. Ход и результаты работы стажерской пары отражаются наставником в стажировочном маршруте повышения профессиональной компетентности молодого педагога.

4.1.7. Руководитель МСП вправе отстранить молодого педагога -стажера от стажировки в случае несоблюдения им правил внутреннего распорядка образовательной организации и сообщать в его организацию о случаях нарушения стажером трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

4.2. Деятельность МКУ Центр МТиМО:

4.2.1. осуществляет координацию и организационно-методическое сопровождение практики на МСП:

- участвует в разработке документации, регулирующей деятельность МСП;
- проводит инструктивно-методические совещания с руководителями МСП;
- разрабатывает совместно с образовательной организацией план деятельности МСП;

4.2.2. проводит мониторинг деятельности МСП.

4.3. Деятельность молодых педагогов:

- знакомятся с опытом работы наставников по определенной теме;
- проводят мероприятия под руководством наставника стажировки;
- заполняют стажировочный маршрут повышения профессиональной компетентности молодого педагога;
- на время стажировки молодые педагоги, находясь в другой образовательной организации, подчиняются правилам внутреннего распорядка, принятым в данной образовательной организации, работают под руководством педагога – стажировки.

4.4. По окончании прохождения стажировки молодыми педагогами на базе МСП, по решению Совета наставников Советского района, наставник награждается Благодарственным письмом МКУ Центр МТиМО или Управления образования администрации Советского района.

4.5. По итогам работы стажировочной площадки обеспечивается стимулирование руководителя стажировки (грамота, благодарственное письмо от МКУ Центра МТиМО, возможно стимулирование педагога из бюджета образовательной организации).

4.6. Молодой педагог по окончании стажировки награждается сертификатом МКУ Центра МТиМО.