

**Муниципальное образование Советский район  
Ханты - Мансийский автономный округ - Югра  
Администрация Советского района  
Управление образования**

**ПРИКАЗ**

«\_14\_» \_\_07\_\_ 2022

№ \_547\_\_

**Об утверждении и реализации плана мероприятий по содействию реализации комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год, на территории Советского района**

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.06.2022 №10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по содействию реализации комплекса практических мер, мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год, на территории Советского района (далее – План мероприятий) (Приложение).

2. Ответственным исполнителям обеспечить своевременное исполнение Плана мероприятий в части касающейся с учетом специфики муниципалитета.

3. Контроль исполнения данного приказа возложить на заместителя начальника Управления образования администрации Советского района по общему образованию Петрушко М.А.

Исполняющий обязанности начальника

М.А.Петрушко

Исполнитель:

Тропина Галина Евгеньевна,  
директор МКУ Центр МТиМО,

8 (34675) 3-16-52

Гилёва Татьяна Сергеевна,

Методист отдела ИМО МКУ Центр МТиМО  
3-50-33



Согласовано:  
Заместитель начальника Управления образования  
администрации Советского  
района по общему образованию  
\_\_\_\_\_ М.А. Петрушко  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022

Директор  
МКУ «Центр материально-технического  
и методического обеспечения»  
\_\_\_\_\_ Г.Е. Тропина  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022

Начальник отдела общего образования  
Управления образования  
администрации Советского района  
\_\_\_\_\_ Н.В. Исакова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022

Начальник отдела ведомственного контроля  
и организационного  
обеспечения Управления образования  
администрации Советского района  
\_\_\_\_\_ Е.В.Власкина  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022

Рассылка:  
УО  
Центр МТиМО

Приложение  
к приказу Управления образования  
администрации Советского района  
от 14.07.2022 № 547

**План мероприятий по содействию реализации комплекса практических мер, мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год, на территории Советского района**

\* Используемые сокращения названий:

1. Департамент – Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
2. АУ «Институт развития образования» – Автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования».
3. Муниципальные образования – Органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющих управление в сфере образования.
4. ЦНППМ – Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
5. РЦОКО – Региональный центр оценки качества образования.
6. ЦСОЗМ – Центр сопровождения общественно-значимых мероприятий.
7. ОСА и ОВД – Отдел сопровождения аттестации и организации внебюджетной деятельности.
8. МО – Методический отдел АУ «Институт развития образования».
9. УО – Учебный отдел АУ «Институт развития образования».

\* Специфика муниципалитета:

- удаленность образовательных организаций, расположенных в поселках Советского района от районного центра;

- в составе образовательных организаций Советского района имеются 10 образовательных организаций городских поселений и 1 сельская школа.

№ п/п	Направление «дорожной карты» ХМАО-Югры	Наименование мероприятий «дорожной карты» ХМАО-Югры	Наименование мероприятий Советского района	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1.	Проведении плановых региональных и федеральных оценочных процедур, на основе анализа результатов которых	Оценка предметных и методических компетенций учителей по следующим предметам: русскому языку, математике, физике, химии,	Организация и проведение оценки предметных и методических компетенций учителей по следующим предметам: русскому языку,	I этап - апрель 2022 г. II этап -	Заместитель начальника Управления образования администрации Советского района по	Анализ результатов информационно-аналитического отчета АУ «Институт развития образования»

	объективно выявляются дефициты педагогических и руководящих работников и выстраиваются индивидуальные образовательные маршруты с целью ликвидации/устранения дефицитов и последующего совершенствования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в рамках персонализированного повышения квалификации/профессиональной переподготовки и методической поддержки	биологии, литературе, истории, обществознанию, географии, информатике, иностранному языку (английскому, немецкому, французскому), технологии, а также учителей начальной школы	математике, физике, химии, биологии, литературе, истории, обществознанию, географии, информатике, иностранному языку (английскому, немецкому, французскому), технологии, а также учителей начальной школы в Советском районе, взаимодействие с АУ «Институт развития образования»	сентябрь 2022 г.	общему образованию Петрушко М.А. Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Разработка и утверждение мер, принятие управленческих решений в соответствии с результатами анализа
		Самодиагностика реализации аспектов деятельности общеобразовательных организаций, вошедших в проект «Школа Минпросвещения России»	Организация самодиагностики аспектов деятельности общеобразовательных организаций Советского района, вошедших в проект «Школа Минпросвещения России»	Июнь 2022 г.	Заместитель начальника Управления образования администрации Советского района по общему образованию Петрушко М.А.  Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Графический профиль образовательной организации по 8 основным направлениям модели «Школы Минпросвещения России»
2.	Организация работы в соответствии с индивидуальным образовательным маршрутом осуществление персонализированного повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) педагогической направленности в	Формирование методического актива (пула) региональных методистов	Формирование списка кандидатов для методического актива (пула) региональных методистов (при наличии педагогов с высокими результатами диагностики предметных и методических компетенций)	Июнь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Информационное письмо в АУ «Институт развития образования»
		Организационно-методическое сопровождение педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров) в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДПП из федерального реестра на	Взаимодействие с ЦНППМ АУ «Институт развития образования» по организации методического сопровождения педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров) в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по	Июнь – декабрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ информационно-аналитического отчета  По результатам анализа принятие управленческих решений по дальнейшей организации работы с педагогами (педагогическими коллективами,

	образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы.	едином федеральном портале дополнительного профессионального образования Цифровая экосистема	программам ДПП педагогов Советского района Организация участия педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров) Советского района, реализующих индивидуальные образовательные маршруты по программам ДПП, в методических мероприятиях ЦНППМ АУ «Институт развития образования»			управленческими кадрами)
	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Реализация требований обновленных ФГОС начального общего образования, ФГОС основного общего образования в работе учителя»	Организационные мероприятия по формированию групп педагогов для обучения		Июнь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Педагогические приёмы и техники конструирования учебных задач для построения индивидуальных учебных траекторий обучающихся»			Июнь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Основы проектирования современного урока с использованием ресурсов Центров «Точка роста», «Школьный			Сентябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников

		кванториум»				
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»		Сентябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Персонализация образования. Создание индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся»		Сентябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Развитие личностного потенциала в системе взаимодействия ключевых участников образовательных отношений»		Сентябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Роль педагога в обеспечении информационной безопасности обучающихся в сети Интернет»		Сентябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Эффективное управление процессом формирования и развития функциональной		Сентябрь – ноябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников

		грамотности: теория и практика»				
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Внутренняя система оценки качества образования образовательной организации как инструмент повышения объективных результатов оценивания ВПР»		Октябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Использование специальных методов и форм обучения в образовательном процессе при проведении мероприятий психолого-педагогической реабилитации»		Октябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Навигация обучающихся сообществ в лично-развивающей образовательной среде»		Октябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Обучение экспертов по проверке итогового сочинения и итогового собеседования»		Октябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Проектирование		Октябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников

		современной модели школы инклюзивного типа»				
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Рабочая программа воспитания: разработка и реализация в современных условиях общеобразовательной организации на основе программы «Социокультурные истоки»		Октябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Тьюторское сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях»		Ноябрь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Повышение квалификации педагогических работников
3.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогов.	Научно-методическая сессия региональных инновационных площадок	Организационно-методическое сопровождение региональных инновационных площадок из числа образовательных организаций Советского района  Информационное сопровождение научно-методической сессии на территории Советского района  Организация участия педагогов Советского района в научно-методической сессии	III квартал 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ результатов информационно-аналитической справки АУ «Институт развития образования»  Принятие управленческих решений по дальнейшему распространению представленного опыта
		Семинар для образовательных организаций по повышению качества подготовки обучающихся, показавших	Организация участия в семинаре педагогов образовательных организаций Советского района,	III квартал 2022 г.	Начальник отдела общего образования Управления образования	Анализ результатов информационно-аналитического отчета АУ «Институт развития



		уровень образовательных результатов ниже базового	обучающиеся которых показали уровень образовательных результатов ниже базового		администрации Советского района Исакова Н.В.  Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	образования»  Принятие управленческих решений по организации методического сопровождения педагогов Советского района, обучающиеся которых показали уровень образовательных результатов ниже базового
		Семинар для образовательных организаций, вошедших в зону риска по результатам процедур оценки качества образования и ГИА	Организация участия в семинаре педагогов образовательных организаций Советского района, вошедших в зону риска по результатам процедур оценки качества образования и ГИА	III квартал 2022 г.	Начальник отдела общего образования Управления образования администрации Советского района Исакова Н.В.  Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ результатов информационно-аналитического отчета АУ «Институт развития образования» Разработка и утверждение мер, принятие управленческих решений в соответствии с результатами анализа
		Серия интенсив-сессий в рамках перехода на новый ФГОС НОО и ООО для: специалистов МОУО, ответственных за реализацию проекта ФГОС 2022 в муниципалитете; руководителей школ-участниц проекта ФГОС 2022; учителей начальной школы; учителей-предметников основной школы	Организация участия педагогов Советского района в серии интенсив-сессий в рамках перехода на новый ФГОС НОО и ООО учителей начальной школы; учителей-предметников основной школы	III-IV квартал 2022 г.	Начальник отдела общего образования Управления образования администрации Советского района Исакова Н.В.  Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ результатов информационно-аналитического отчета АУ «Институт развития образования» Разработка и утверждение мер, принятие управленческих решений в соответствии с результатами анализа
		Конкурс на присвоение статуса «Педагог Югры»	Информационная кампания по конкурсу на присвоение статуса «Педагог Югры»	IV квартал 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.  .	Изучение информационно-аналитической справки АУ «Институт развития образования»  Анализ результатов и причин, повлиявших на
		Конкурс «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры в 2022 году	Организационно-методическое сопровождение педагогов Советского района,	IV квартал 2022 г.		

			участников конкурса			данный результат Принятие управленческих решений
		Круглый стол «Диалог на равных» (вебинар): диссеминация лучших практик непрерывного профессионального мастерства педагогов	Организация участия педагогов Советского района в круглом столе «Диалог на равных»	IV квартал 2022 г.		Изучение информационно-аналитического отчета Принятие управленческих решений, мер
4.	По результатам региональных и федеральных оценочных процедур претендентов на вхождение в региональный экспертный, методический и тьюторский актив и дальнейшее использование его потенциала через: – вовлечение педагогических и руководящих работников в экспертную деятельность, в том числе в качестве федеральных экспертов в рамках единой системы, а также региональных экспертов по направлениям экспертной деятельности в рамках функционирования регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования.	Формирование методического актива (пула) региональных методистов	Информирование образовательных организаций Советского района	Июнь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Приказ Департамента
		Утверждение персонального состава сертифицированных экспертов, формирование регионального реестра экспертов по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Формирование списков кандидатов персонального состава сертифицированных экспертов, формирование регионального реестра экспертов по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	III и IV квартал 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Информационное письмо
		Утверждение персонального состава экспертов предметных комиссий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по учебным предметам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования	Формирование списков кандидатов персонального состава экспертов предметных комиссий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по учебным предметам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования	III квартал 2022 г.	Начальник отдела общего образования Управления образования администрации Советского района Исакова Н.В.  Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Информационное письмо

		Привлечение победителей профессиональных конкурсов в качестве экспертов	Организационное сопровождение (при необходимости)	В течение года	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	
5.	Создание условий для проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов и руководителей, начиная со стадии профессионального обучения до завершения первых 3 лет самостоятельной работы, в том числе посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников	Конкурс на присвоение статуса «Педагог Югры» в номинации «Дебют»	Организационно-методическое сопровождение участников конкурса от Советского района	IV квартал 2022 г.	Заместитель начальника Управления образования администрации Советского района по общему образованию Петрушко М.А. Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ итогов участия педагогов Советского района в конкурсах  Принятие управленческих мер по улучшению показателей участия – круглый стол с участниками конкурсов
		Конкурс «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры		IV квартал 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	
		Первичный мониторинг «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования»	Организация участия в первичном мониторинге «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования»	Июнь 2022 г.	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ информационно-аналитической справки АУ «Институт развития образования»  Разработка и утверждение мер, принятие управленческих решений в соответствии с результатами анализа

		Заключение Соглашений о сотрудничестве АУ «Институт развития образования» с образовательными организациями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в рамках образовательной организации (при необходимости)	Организационное сопровождение заключения Соглашений о сотрудничестве АУ «Институт развития образования» с образовательными организациями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в рамках образовательной организации (при необходимости)	Июнь – сентябрь 2022 г.	Заместитель начальника Управления образования администрации Советского района по общему образованию Петрушко М.А.  Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Соглашения
		Информационное и организационно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций Югры, в части вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года	Информационное и организационно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций Советского в части вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года о района	В течение года	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Реализация муниципального проекта по работе с молодыми педагогами
		Организация деятельности Советов молодых педагогов	Организация деятельности Совета молодых педагогов Советского района	В течение 2022-2023 учебного года	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Отчет о деятельности Совета молодых педагогов Советского района
6.	Организация сетевого взаимодействия	Функционирование сетевого сообщества образования Югры «Школлеги» (Интернет-проект «Школлеги» - 400 клубов по актуальным направлениям образования)	Информационная кампания о деятельности сетевого сообщества образования Югры «Школлеги»	В течение года	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Информация об участии педагогов Советского района в Интернет-проекте «Школлеги» <a href="http://shkollegi.ru">http://shkollegi.ru</a> в рамках анализа работы районных методических объединений

	Участие в деятельности учебно-методического объединения в системе общего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Организационно-методическое сопровождение педагогов Советского района, участвующих в деятельности УМО ХМАО-Югры	В течение года в рамках перспективного и текущего планирования	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Анализ отчета о деятельности УМО за год <a href="https://iro86.ru/index.php/glavnaya/obrazovatel'naya-deyatelnost/5199-uchebno-metodicheskoe-ob-edinenie">https://iro86.ru/index.php/glavnaya/obrazovatel'naya-deyatelnost/5199-uchebno-metodicheskoe-ob-edinenie</a>
	Виртуальные методические площадки обмена эффективными практиками по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Участие в работе площадок специалистов МКУ Центр МТиМО, сбор материала и размещение на сайте учреждения по предметным областям (для удобства пользователей) – распространение опыта через РМО Советского района  Организация участия педагогов советского района в работе виртуальных методических площадок  Техническое и методическое сопровождение участников виртуальных методических площадок - педагогов Советского района	В течение года	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	<a href="https://mtimo.ru/funkcionalnaja-gramotnost/">https://mtimo.ru/funkcionalnaja-gramotnost/</a>
	Формирование банка данных о дополнительных профессиональных программах по определенной тематике, в образовательных организациях других субъектов Российской Федерации, а также в открытом образовательном пространстве, включая	Использование банка данных для организации курсовой подготовки педагогов образовательных организаций Советского района, в работе РМО педагогов Советского района (популяризация передового педагогического опыта)	В течение учебного года	Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.	Выступления методистов МКУ Центр МТиМО, курирующих деятельность РМО педагогов Советского района, размещенные на официальном сайте учреждения в разделе «Районные методические объединения» (по предметам и направлениям)

		<p>информацию об их качестве и доступности; о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; о «точках роста» в региональной системе образования, которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.</p>				
7.	<p>Создание условий для выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для принятия решений по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях.</p>	<p>Мониторинг кадровой потребности в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: (обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами, руководителями и заместителями руководителей, наличие вакансий в образовательных организациях, сведения о молодых педагогах, педагогических работниках пенсионного возраста, учителях-совместителях и др.)</p>	<p>Проведение мониторинга кадровой потребности в образовательных организациях Советского района Анализ результатов мониторинга Адресные рекомендации образовательным организациям Советского района по решению кадровых проблем Управленческие решения, мероприятия, меры по привлечению кадров, по повышению результативности деятельности педагогических работников Анализ эффективности принятых мер</p>	<p>В течение календарного года</p>	<p>Директор МКУ Центр МТиМО Тропина Г.Е.</p>	<p>Программа по развитию кадрового потенциала и устранению кадрового дефицита Положение о мониторинге Аналитический отчет</p>

8.	По результатам оценочных процедур формирование предложений Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для включения педагогических и руководящих работников в кадровый резерв руководителей образовательных организаций.	Организация оценочных процедур кадрового потенциала в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Организация участия педагогических и руководящих работников образовательных организаций Советского района в оценочных процедурах кадрового потенциала  Анализ результатов оценочных процедур, формирование предложений для включения педагогических и руководящих работников в кадровый резерв руководителей образовательных организаций.	Июнь 2022 г.	Специалист-эксперт отдела ведомственного контроля и организационного обеспечения Управления образования администрации Советского района Ильницкая Е.Б.	Информационно-аналитическая справка
----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------