

Российская Федерация
Ханты - Мансийский автономный округ – Югра
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО И МЕТОДИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
(МКУ Центр МТиМО)**

ПРИКАЗ

«22» июня 2023 г.

№ 140

**Об утверждении аналитической справки результативности реализации
муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми
педагогами в Советском районе «Молодой педагог» за учебный 2022-2023 год**

В соответствии с приказом Управления образования администрации Советского района от 08.09.2022 №672 «Об утверждении паспортов муниципальных проектов в системе образования Советского района, реализуемых в 2022-2023 учебном году», с целью подведения итогов реализации муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» за учебный 2022-2023 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку результативности реализации муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» за учебный 2022-2023 г.
2. Величину Е.А. главному специалисту отдела ИМО, разместить данные приказа на официальном сайте клуба молодых педагогов «PRO-движение» в разделе «Аналитика» в срок до 27.06.2023
3. Контроль исполнения данного приказа возложить на начальника отдела ИМО Зияшева Д.А.

Директор

Г.Е. Тропина

Исполнитель:

Кирова Юлия Валерьяновна,
Методист МКУ Центр МТ и МО
Тел. 3-21-86

ОЗНАКОМЛЕННЫ:

« 22 » 06 2023 _____ Зияшев Д.А.

« 22 » 06 2023 _____ Величутин Е.А.

Аналитическая справка

Анализ результативности реализации муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» за учебный 2022-2023 год

Цель: определить эффективность реализации муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» (далее-проект) в 2022-2023 учебном году.

Задачи:

- определить успешность / не успешность адаптации молодых педагогов в образовательных организациях Советского района.
- определить динамику уровня овладения профессиональными компетенциями молодых педагогов.
- определить уровень психологического комфорта молодых педагогов в профессиональном общении.
- определить уровень самореализации и саморазвития молодых педагогов.
- определить удовлетворенность молодых педагогов мероприятиями проекта.

Методы и приемы:

- Анализ статистических данных.
- Анализ реализации индивидуальных маршрутов молодых педагогов.
- Опрос в форме анкетирования.
- Наблюдение

Показатели:

- Количество человек, принявших участие в мероприятиях проекта.
- Количество мероприятий, проведенных в рамках проекта.
- Количество человек, которым оказаны услуги в сфере физической культуры и спорта.
- Доля молодых педагогов, оставшихся работать после 1 года – 5 лет работы в образовательной организации.
- Доля молодых педагогов, принявших участие в обучении – тренингах, КПК, практикумах, количество участия в обучении.
- Количество молодых педагогов, принявших участие в стажировках.
- Количество наставников образовательных организаций, оказывающих поддержку молодым педагогам.
- Доля молодых педагогов, продемонстрировавших свой опыт, знания в методических разработках, в выступлениях на методических мероприятиях, на стажировках, итоговом мероприятии, от общего количества молодых педагогов.
- Количество молодых педагогов, аттестованных на категорию.
- Количество положительных отзывов, их анализ.

– Доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, количество участий в данных конкурсах, количество победителей, количество призеров, доля победителей и призеров от общего количества молодых педагогов.

– Количество молодых педагогов, удовлетворенных мероприятиями проекта, их доля от числа педагогов, принявших участие в анкетировании.

Результативность

С целью создания комплекса условий для адаптации молодых педагогов в муниципальной системе образования, оказания методической помощи в решении их индивидуальных профессиональных проблем в 2022-2023 году была продолжена реализация муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог».

Качественные результаты

Создана психологически комфортная среда для развития и повышения квалификации молодых педагогов. Продолжилась сплочение молодых педагогов, поддерживается их профессиональное сообщество. Реализована возможность эффективного профессионального общения. Организовано непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий. Решены конкретные проблемы для каждого педагога за счет реализации принципа адресности методической помощи. Максимально полно раскрыт потенциал личности молодых педагогов, необходимый для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях реализации проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», на основе неформального общения в досуговой и спортивно-оздоровительной деятельности сформированы навыки здорового образа жизни.

Количественные результаты

В рамках реализации проекта было проведено 28 мероприятий. В сфере физической культуры и спорта была оказана услуга 36 чел.: 11 молодым педагогам Советского района и 25 молодым педагогам г. Югорска, были проведены межмуниципальные веселые старты «Быстрее! Выше! Сильнее!», на выездном заседании в лагере «Окуневские зори» проведена игра «Муравейник».

В 2022-2023 учебном году для молодых педагогов Советского района прошел конкурс видеороликов «Вместе с наставником», участие приняли 17 молодых педагогов, по итогам конкурса был определен один победитель и два призера.

Всего в Советском районе 68 молодых педагогов до 35 лет и/или тех, кому требуется методическая поддержка в первые 5 лет работы, из них 36 молодых педагогов в ДОО и 32 в ОО. В течение учебного года молодые педагоги Советского района приняли участие в заседаниях Школы молодого воспитателя, Клуба молодых педагогов, получили помощь психолого-педагогической службы, прошли обучение на стажировочных площадках, приняли участие в конкурсы муниципального уровня.

В 2022-2023 учебном году было запланировано проведение 12 стажировочных площадок, на которых должны были обучиться 57 педагогов (педагоги выбирали несколько стажировочных площадок). Однако из-за загруженности и низкой мотивированности молодых педагогов состоялось 4 стажировочные площадки, на которых обучились практическим умениям и навыкам 20 молодых педагогов (4 чел. ОО и 16 чел. ДОО), что составило 29% от всех участников проекта (ОО-12,5%, ДОО-44,4%)

В этом учебном году 2 молодых педагога аттестовались на категорию.

Свои профессиональные компетенции молодые специалисты и повышали, и демонстрировали на конкурсах профессионального мастерства. В 2021-2022 учебном году в 10 муниципальных конкурсах для молодых педагогов было 71 участие, в 2022-2023 учебном году 92 участие это на 29,6% больше предыдущего года.

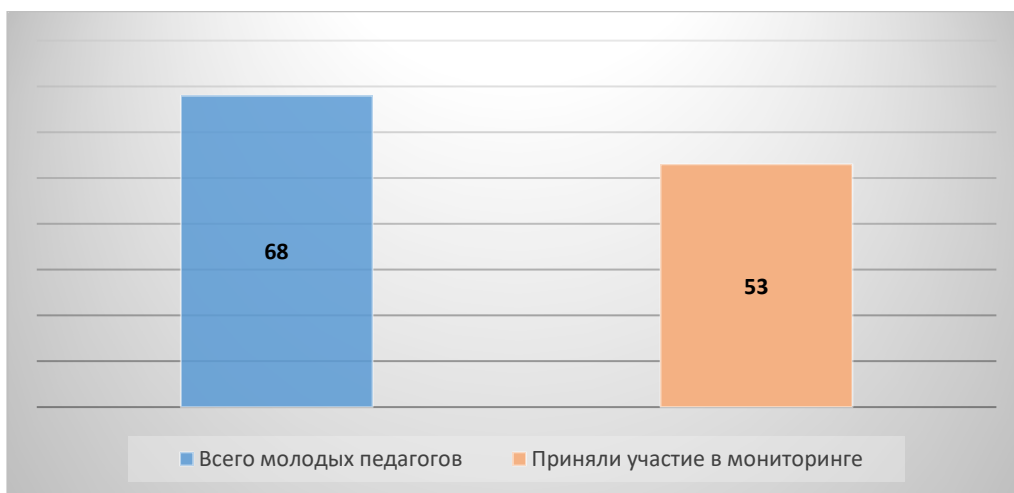
Из них конкурсными жюри 12 работ признаны победителями и 25 – призерами. То есть 37 (54,4%) молодых педагогов не просто повысили свой уровень, но и добились признания. Все работы победителей различных конкурсов войдут в сборник публикаций по итогам реализации проекта, за 2022-2023 учебный год.

В течение учебного года 34 (50% от общего количества молодых педагогов) молодых педагогов обучились на курсах повышения квалификации. Проведены 3 семинара-практикума, в которых приняли участие 49 молодых педагогов, что составляет 72% от общего количества молодых педагогов. Также вне плана проекта по просьбе молодых педагогов был проведен психологический тренинг по теме: «Как удерживать дисциплину на уроке», всего приняли участие 16 учителей общеобразовательных организаций Советского района.

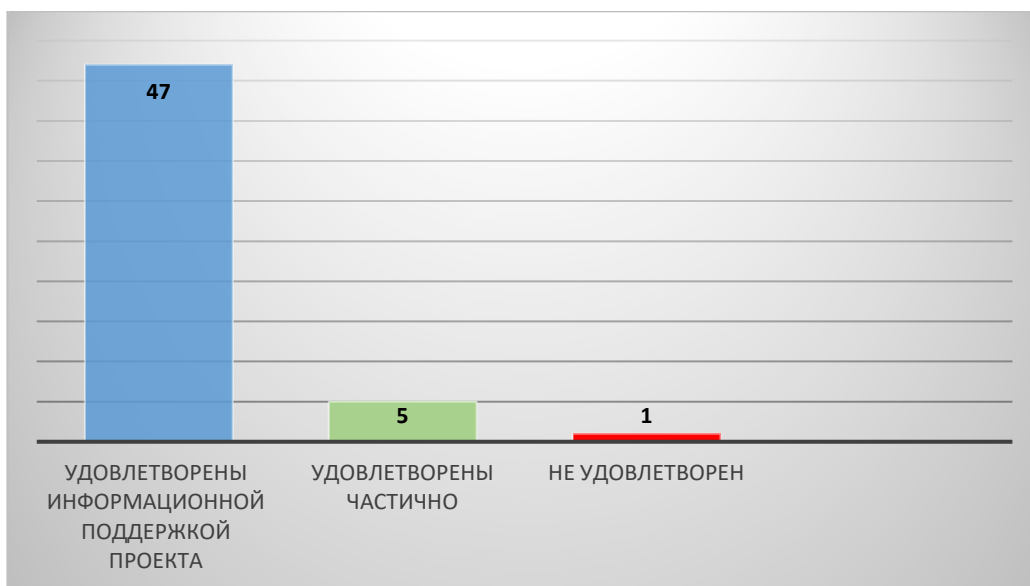
В 2022-2023 году продолжил работу «Клуб молодых педагогов «ПРО-движение». В течение года было проведено 4 заседания клуба – 100% от запланированных. Первое заседание было организационное, на котором молодые педагоги познакомились и определили план работы на учебный год, всего в заседании приняли участие 37 молодых педагогов Советского района. Второе заседание прошло на базе лагеря «Окуневские зори» - приняли участие 20 молодых педагогов Советского района. На заседание клуба привлекались специалисты Управления образования и педагоги образовательных организаций Советского района. Третье заседание Клуба молодых педагогов «ПРО-движение» прошло по теме: «Урок-основная форма реализации принципов развивающего обучения. Самоанализ и анализ уроков», на заседании клуба приняли участие 11 молодых педагогов. Четвертое заседание прошло на базе МКУ Центр МТиМО по теме «Формы организации работы с детьми с ОВЗ в рамках инклюзивного образования», на заседание привлекались педагоги МБОУ СОШ №4 г. Советский, они поделились с молодыми педагогами Советского района опытом своей работы в данном направлении. Всего в заседании приняли участие 7 молодых педагогов Советского района. В заседании РМО «Школа молодого воспитателя» молодые педагоги принимали активное участие, в рамках заседаний были организованы и проведены два конкурса для молодых педагогов ДОО, в которых приняли участие 22 чел. Всего прошло три заседания (100% от запланированных). У Школы молодого воспитателя в 2022-2023 учебном году появился свой фирменный логотип.

Результаты мониторинга удовлетворенности мероприятиями проекта

По завершении учебного года был проведен мониторинг удовлетворенности молодых педагогов мероприятиями проекта. В опросе приняли участие 53 педагога, это 77,9% от общего количества молодых педагога Советского района (диаграмма 1).

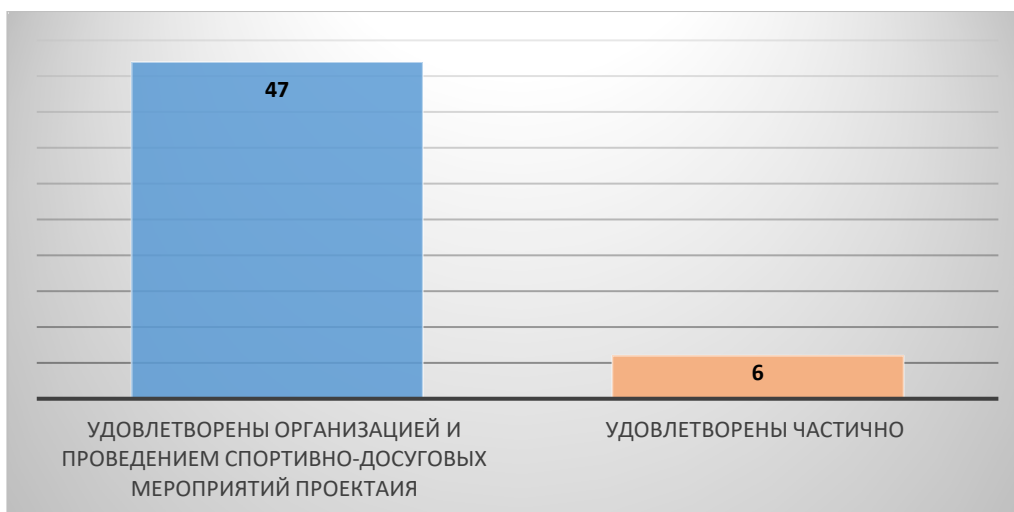


47 педагогов (88,6%) удовлетворены информационной поддержкой проекта (официальный сайт, группа в Viber, освещение в социальных сетях и СМИ),
5 педагогов (9,4%) удовлетворены частично,
1 педагог (1,8%) не удовлетворен (диаграмма 2).

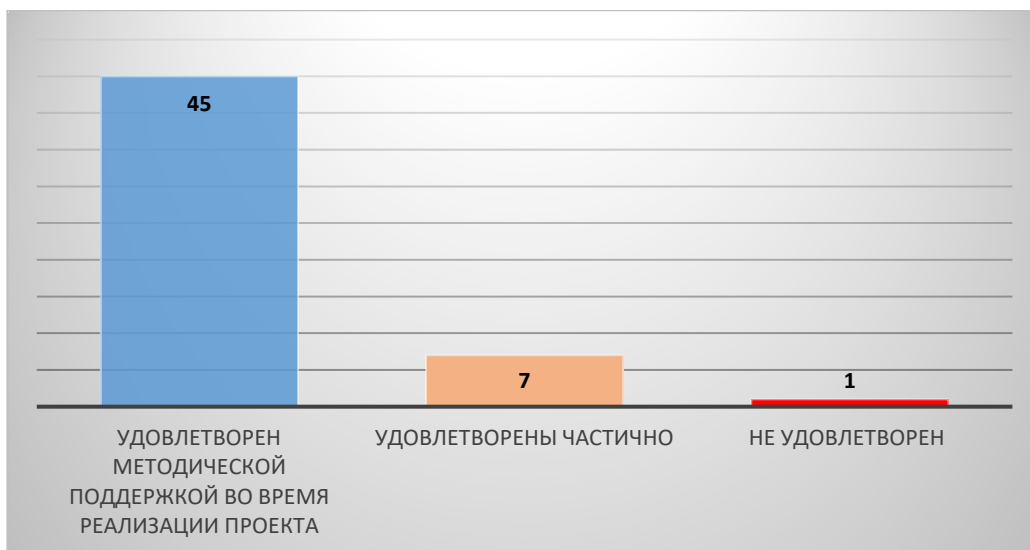


47 педагогов (88,6%) удовлетворены организацией и проведением спортивно-досуговых мероприятий проекта (выездное заседание Клуба молодых педагогов (на базе ДСОЛО «Окуневские зори», спортивное мероприятие «Быстрее! Выше! Сильнее!», конкурс видеоклипов, посвященный наставникам муниципальных образовательных организаций Советского района).

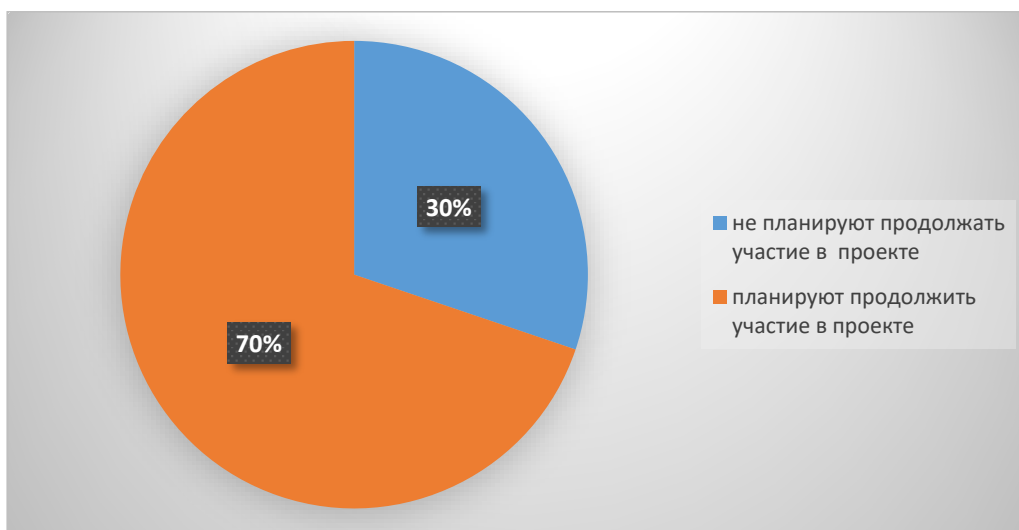
6 педагогов (11,3%) удовлетворены частично (диаграмма 3).



45 педагогов (84,9%) удовлетворены методической поддержкой во время реализации проекта (клуб молодых педагогов «PRO-движение», школа молодого воспитателя, стажировочные площадки, ИКТ-практикум, психолого-педагогическое сопровождение),
7 педагогов (13,2%) удовлетворены частично,
1 педагог (1,8 %) не удовлетворен (диаграмма 4).



Из 53 молодых педагогов, принявших участие в опросе, 16 педагогов не планируют продолжать участие в реализации проекта и 37 педагогов планируют продолжить участие в проекте в 2023-2024 учебном году (диаграмма 5).



Анализ управленческих решений

1. Во исполнение пункта 33 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р, распоряжения Министерства Просвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 № 411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» всем образовательным организациям Советского района необходимо было внедрить в ОО целевую модель наставничества. В двух общеобразовательных организациях Советского района размещены нормативно правовые акты на 100%, что составляет 18% от общего

количества всех муниципальных общеобразовательных организаций. В восьми общеобразовательных организациях размещены необходимые документы на 73% (отсутствует локальный акт о стимулировании). В одной общеобразовательной организации не внедрена целевая модель наставничества.

В организациях дополнительного образования и дошкольных образовательных организациях целевая модель наставничества внедрена на 100%.

2. Всего в 2022-2023 учебном году 68 молодых педагогов Советского района и 63 наставника, исходя из этих данных можно сделать вывод, что не у всех молодых педагогов в образовательных организациях Советского района есть наставники.

3. По решению Экспертного совета в 2022 г. было принято решение расширить целевую аудиторию проекта за счет изменения требований к возрасту и стажу молодых педагогов: заменить «молодые педагоги до 35 лет и те, кому требуется методическая поддержка в первые 3 года работы» на «молодые педагоги до 35 лет и / или те, кому требуется методическая поддержка в первые 5 лет работы». В соответствии с решением были внесены изменения в нормативно правовые акты проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог». В 2021-2022 учебном году в реализации проекта приняли участие 69 молодых педагогов, в 2022-2023 учебном году 68 педагогов, несмотря на то, что были расширены критерии для участия в проекте, молодых педагогов уменьшилось на 1,5%. Удалось обеспечить сохранность контингента молодых педагогов на 98,5%

4. В 2021-2022 учебном году проводилась работа с молодыми педагогами по созданию портфолио и подготовке к аттестации. Итогом стал региональный конкурс педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Портфолио молодого педагога». Участие в данном конкурсе приняли 19 молодых педагогов из общеобразовательных и дошкольных учреждений Советского района. В номинации «Портфолио молодого педагога дошкольной образовательной организации» 6 призовых мест. В номинации «Портфолио молодого педагога общеобразовательного учреждения» 2 призовых места. Всего 42% призовых мест от общего количества участников

5. В июне 2023 года состоялось заседание Совета наставников. На совете было принято решение о занесении на Доску почета 12 наставников, что способствует повышению престижа наставничества в системе образования Советского района.

В целом принятые управленческие меры (приказы Управления образования администрации Советского района от 25.03. 2022 №411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 24.06.2022 № 135 «Об утверждении аналитической справки результативности реализации муниципального проекта Клуб молодых педагогов «PRO-движение» за 2021-2022 г.») способствовали упорядоченности в организации работы с молодыми педагогами, внедрению принципа системности. Главная задача на 2023-2024 учебный год - исключение формального подхода в наставничестве, внедрение инновационных форм работы для повышения эффективности проводимой работы с целью повышения уровня профессиональной компетентности молодых педагогов.

Рекомендации по реализации проекта

1. Руководителям образовательных организаций:
 - в обязательном порядке назначать наставников над молодыми педагогами;
 - кураторам по наставничеству исключить формальный подход к наставничеству;
 - осуществлять промежуточный контроль деятельности наставников и наставляемых;
 - внедрить на уровне ОО инновационные практики наставничества.
2. МКУ Центр МТиМО:

2.1. Внести изменение в приказ Управления образования администрации Советского района от 08.10.2021 №808 «Об утверждении положения о стажировочной площадке для молодых педагогов общеобразовательных организаций Советского района проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог»: указать, что молодой педагог в течение учебного года может принимать участие только в одной стажировочной площадке.

2.2. Перед началом стажировок провести установочную сессию (знакомство, создание плана стажировки)

2.3. Осуществлять контроль муниципальных стажировочных площадок (сбор планов стажировок на учебный год, участие методистов во всех стажировочных площадках)

3. Продолжить работу с молодыми педагогами по созданию портфолио и подготовке к аттестации.

4. Развивать и конкретизировать работу с наставниками через Совет наставников, внедрить инновационные формы работы по наставничеству, организовать обмен опытом по данному направлению.

5. Привести документацию по работе с молодыми педагогами в соответствии с требованиями законодательства: вести персонализированные программы наставничества, которая будет отражать взаимодействие молодого педагога с наставником и деятельность молодых педагогов. Упразднить индивидуальный образовательный маршрут. МКУ Центр МТиМО разработать новую единую форму персонализированных программ наставничества в срок до 15.09. 2023.