

Российская Федерация
Ханты - Мансийский автономный округ – Югра
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО И МЕТОДИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
(МКУ Центр МТиМО)**

ПРИКАЗ

«02» июля 2024 г.

№ 98

Об утверждении аналитической справки о результативности реализации муниципального проекта «Территория наставничества» за учебный 2023-2024 год

В соответствии с приказом Управления образования администрации Советского района от 19.09.2023 №708 «Об утверждении паспортов муниципальных проектов в системе образования Советского района, реализуемых в 2023-2024 учебном году», с целью подведения итогов реализации муниципального проекта «Территория наставничества» за учебный 2023-2024 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку о результативности реализации муниципального проекта «Территория наставничества» за учебный 2023-2024 год.
2. Иванову С.С., главному специалисту отдела ИМО, разместить данные приказа на официальном сайте клуба молодых педагогов «ПРО-движение» в разделе «Аналитика» в срок до 05.07.2024
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



Г.Е. Тропина

Исполнитель:

Суворова Ольга Геннадьевна,
методист отдела ИМО
МКУ Центр МТ и МО
Тел. 3-21-86

ОЗНАКОМЛЕННЫ:

« » 2024 Иванов С.С.

Аналитическая справка
Анализ результативности реализации муниципального проекта
«Территория наставничества» за 2023-2024 г.

Цель: Подведение итогов реализации муниципального проекта «Территория наставничества».

Задачи:

- Проанализировать достижение количественных результатов реализации проекта «Территория наставничества».
- Проанализировать достижение качественных показателей реализации проекта «Территория наставничества».
- Сделать выводы о результативности реализации проекта «Территория наставничества».
- Сформировать рекомендации по использованию результатов проекта в дальнейшей деятельности наставников.

Методы и приемы:

- Анализ статистических данных.
- Анализ методических материалов.
- Анкетирование (мониторинг удовлетворенности мероприятиями проекта «Территория наставничества»).
- Наблюдение.
- Анализ отзывов.

Количественные показатели:

- Количество педагогов, принявших участие в мероприятиях проекта; количество волонтеров и социальных партнёров.
- Количество мероприятий, проведенных в рамках проекта.
- Количество наставников образовательных организаций, оказывавших поддержку молодым педагогам.
- Количество информационных материалов о мероприятиях проекта.
- Количество приобретенного оборудования.
- Количество приобретенной мебели для создания комфортных условий работы наставников

Качественные показатели:

- Реализация возможности эффективного профессионального общения наставников.
- Организация непрерывного и планомерного повышения квалификации наставников по освоению инновационных технологий наставничества.
- Повышение уровня наставников по реализации технологии наставничества.
- Формирование системы работы с наставниками. Создание единого образовательного пространства для наставников и наставляемых (единые подходы и требования к реализации технологии наставничества).
- Профессиональная компетентность молодых педагогов.
- Включенность молодых специалистов в активную педагогическую деятельность.

Результативность

Количественный результат

- Количество человек, принявших участие в мероприятиях проекта – 352 чел. (приложение 3 - реестр участников проекта «Территория наставничества», приложение 4 – реестр волонтеров и социальных партнеров, приложение 5 – реестры молодых специалистов, участников конкурсов).
- Количество обученных в рамках проекта – 58 чел. (приложение 1 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.03.2023 №8).
- Количество человек, которым оказаны услуги в сфере образования, просвещения – 143 чел. (приложение 1 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.03.2023 №8, приложение 2 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 06.10.2023 №23, приложение 3 - реестр участников проекта «Территория наставничества»).
- Количество человек, принявших участие в заседаниях Совета наставников и итоговом мероприятии – 70 чел. (человеко-участие – 140) (приложение 3 – реестр участников Совета наставников проекта «Территория наставничества»).
- Количество волонтеров и социальных партнеров, принявших участие в проекте – 135 чел. (приложение 4 – реестр волонтеров и социальных партнеров).
- Количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах от образовательных организаций – 79 чел. – 97 человеко-участий (приложение 5 – реестры молодых специалистов, участников конкурсов)
- Количество мероприятий, проведенных в рамках проекта – 33 (приложение 1 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.03.2023 №8, приложение 2 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 06.10.2023 №23, приложение 3 - реестр участников проекта «Территория наставничества», приложение 5 – реестры молодых специалистов, участников конкурсов, приложение 9 – постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 02.11.2023 №24 – стажировки, приложения 10, 11, 12, 13 – приказы Управления образования по стажировкам, приложение 15 – Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27.04.2024 №11).
- Количество публикаций о мероприятиях проекта – 320 (приложение 6 «Реестр публикаций в социальных сетях») и 13 видеосюжетов ОАО РТР «Первый Советский».
- Количество полученных отзывов о мероприятиях проекта - 51 (приложение 7 - результаты мониторинга).
- Приобретена мебель (столы – 24, стулья – 36) – 100% от запланированного.
- Приобретено оборудование (4 единицы) – 100% от запланированного.

Качественный результат

С целью обеспечения комплексного профессионального роста педагогов Советского района был создан Совет наставников, в который вошли представители всех образовательных организаций Советского района, кураторы наставников. Всего в составе Совета наставников работало 70 человек, в их числе члены Совета наставников – 36 человек. Была создана муниципальная база наставников (приложение 8). В образовательных организациях Советского района работали 61 наставник, 8 наставников – на стажировочных площадках (приложение 9 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 02.11.2023 №24, Приказы

УО администрации Советского района от 29.12.2023 №1037 «О внесении изменений в приказ Управления образования администрации Советского района от 03.11.2023 № 838», от 29.12.2023 №1038 «О внесении изменений в приказ Управления образования администрации Советского района от 03.11.2023 № 837»):

- Реализована возможность эффективного профессионального общения наставников.
- Организовано непрерывное и планомерное повышение квалификации молодых педагогических работников на уровне образовательных организаций, на стажировочных площадках.

- Решены конкретные проблемы для каждого молодого педагога за счет реализации принципа адресности методической помощи.

- Достигнут высокий уровень включенности молодых специалистов в активную педагогическую деятельность за счет их профессионального роста.

- Повышен уровень наставников по реализации технологии наставничества.

- Сформирована система работы с наставниками через Совет наставников, создано единое образовательное пространство для наставников и наставляемых (единые подходы и требования к реализации технологии наставничества)

- Освоены следующие инновационные практики по наставничеству: «Колесо баланса», "Идеал", «SWOT- анализ», «Проективные вопросы», «Карта ответственности», «Правда», «Карта ответственности», «Большая тройка», «5 вопросов», «ОРИП», «Развивающие беседы», «Парадигма позитивных перемен», «Активное слушание», «Метод сильного вопроса», развивающие беседы, SMART, «Lesson-Study», «Пять смелых шагов», упражнение «Подводим итоги».

По результатам заседаний Совета наставников на сайте клуба молодых педагогов «PRO-движение» была создана виртуальная библиотека методических материалов - https://pedagogosv.ru/?page_id=2923

По итогам участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства издан сборник публикаций методических материалов “Молодой педагог” - https://pedagogosv.ru/?page_id=3531#flipbook-df_3528/1/

По итогам реализации проекта “Территория наставничества” сделана Доска почета наставников, Доска почета молодых педагогов на официальном сайте “Клуб молодых педагогов “PRO-движение» - https://pedagogosv.ru/?page_id=1915

Описательная часть

Для реализации проекта был разработан, скорректирован в начале учебного года календарный план (приложение 14 - Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 01.09.2023 №13).

В рамках реализации проекта было проведено 33 мероприятия:

- Проведено 9 заседаний Совета наставников, где был организован обмен опытом по освоению инновационных технологий наставничества, в которых приняли участие 90 человек (140 человеко-участий);

- выездная мотивационная сессия «Школа наставничества» на базе ДСОЛ «Окуневские зори»;

- спортивный квест на базе ДСОЛ «Окуневские зори»;

- 13 конкурсов профессионального мастерства для молодых педагогов, наставников;

- 7 стажировочных площадок;

- досуговые мероприятия – конкурс «Крылья за спиной» для наставников и молодых педагогов, мероприятие «Исполнение желаний№ (знакомство с нейрографией)

В итоговом мероприятии (приложение 15 – Постановление Советской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27.04.2024 №11) приняли участие 32 человека, их них:

- наставники, кураторы наставничества, руководители стажировочных площадок – 23 человека;

- социальные партнеры – 9 чел.

Наставникам и молодым педагогам оказывались услуги в сфере образования, просвещения:

- методические;

- психолого-педагогические;

- личностного развития.

Все мероприятия проекта освещались в социальных сетях, средствах массовой информации. Всего прошло 320 публикаций – видеоматериалы, статьи, информационные заметки).

Для молодых педагогов были созданы условия для самореализации повышения профессионального мастерства в рамках конкурсного движения:

- проведено конкурсов – 13;

- приняли участие – 79 человек;

- победителей -10 человек;

- призёров – 27 человек;

- 47 % (победителей и призёров) от общего количества молодых педагогов, участников конкурсов.

В течение учебного года молодые педагоги Советского района приняли участие в заседаниях Школы молодого воспитателя, Клуба молодых учителей, получили помощь психолого-педагогической службой, прошли обучение в стажировочных площадках и курсах повышения квалификации, приняли участие в конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней.

В 2023-2024 учебном году были проведены 7 стажировочных площадок, на которых были обучены 21 педагог, из них 8 чел. в общеобразовательных организациях и 13 чел. в дошкольных образовательных организациях.

В течение учебного года 52 (66 % от общего количества молодых педагогов) молодых педагогов обучились на курсах повышения квалификации.

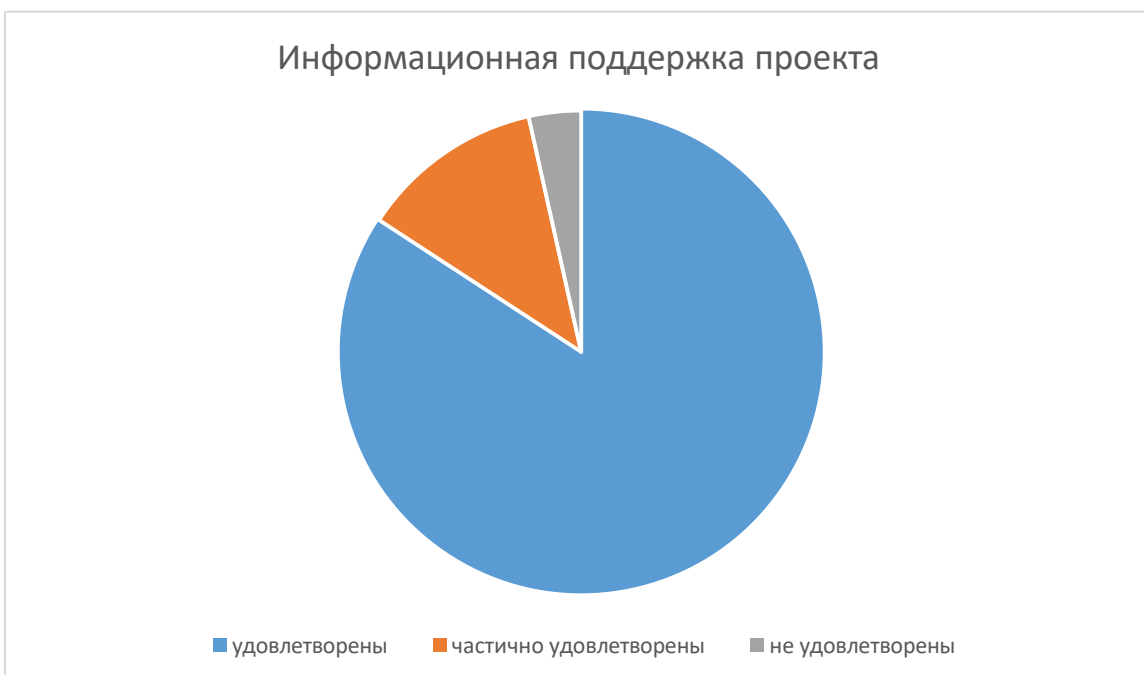
В течение реализации проекта 58 наставников (100% от запланированных) обучились на курсах повышения квалификации.

Результаты мониторинга удовлетворенности мероприятиями проекта

По завершении учебного года был проведен мониторинг удовлетворенности наставников и кураторов наставников мероприятиями проекта. В опросе приняли участие 57 наставников. Получены следующие результаты:

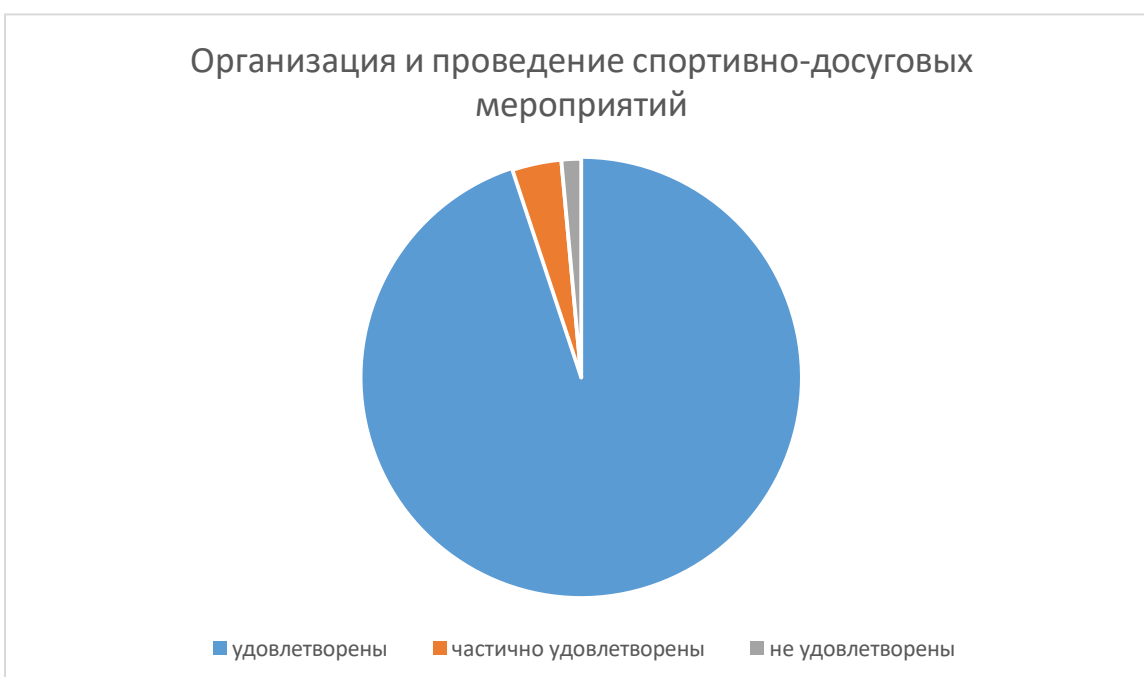
1. Информационная поддержка

48 педагогов (84,2%) удовлетворены информационной поддержкой проекта (официальный сайт, группа в Viber, освещение в социальных сетях и СМИ), 7 педагогов (12,3%) удовлетворены частично, 2 педагога (3,5%) не удовлетворены.



2. Спортивно-досуговые мероприятия

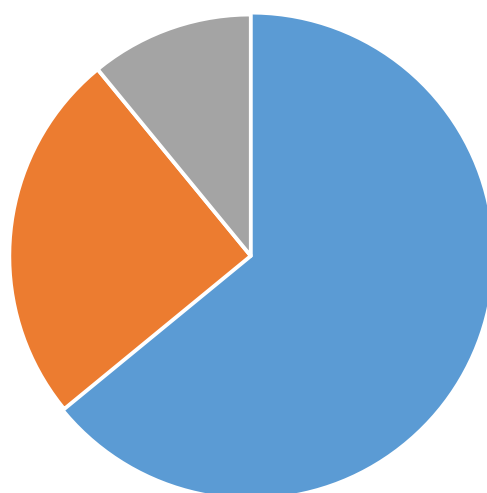
52 педагога (91,2%) удовлетворены организацией и проведением спортивно-досуговых мероприятий проекта (выездное заседание молодых педагогов и наставников на базе ДСОЛ «Окуневские зори», конкурс «Крылья за спиной» и т.д.), 2 педагога (3,5%) удовлетворены частично, 3 педагога (5,3%) не удовлетворены.



3. Методическая поддержка

46 педагогов (80,7%) удовлетворен методической поддержкой во время реализации проекта (заседания Совета наставников), 9 педагогов (15,8%) удовлетворены частично, 1 педагог (1,8 %) не удовлетворен.

Методическая поддержка во время реализации проекта



■ удовлетворены ■ частично удовлетворены ■ не удовлетворены

4. Отзывы:

Из 57 наставников и кураторов наставников, принявших участие в опросе, 49 педагогов (86,1%) оставили положительные отзывы о проекте и планируют продолжать работу по развитию наставничества:

- «Проект замечательный, информативный, продуктивный».
- «Выражаю слова благодарности всем организаторам проекта, проведена огромная плодотворная работа, которая показала высокую результативность!».
- «Много мероприятий, которые позволяют как молодым педагогам, так и наставникам раскрыть свой потенциал. Так держать!!!».
- «Значимый проект, который помогает отследить динамику развития профессиональной деятельности молодых педагогов, их саморазвитие. Проект научил молодых педагогов планировать и оценивать результаты своей профессиональной деятельности».
- «Спасибо за полезные и нужные занятия Совета наставников и мероприятия для молодых педагогов!».

Выводы

Результативность

Цель проекта «Территория наставничества» достигнута. Обеспечен комплексный профессиональный рост молодых педагогов и педагогов-наставников образовательных организаций Советского района. Сформирована муниципальная система наставничества, обеспечено единое образовательное пространство для наставников и наставляемых (единые подходы и требования к реализации технологии наставничества).

В итоге повышена профессиональная компетентность молодых педагогов, достигнута их профессиональная адаптация в образовательных организациях Советского района, достигнута их высокая включенность в профессиональную деятельность.

Таким образом, реализация муниципального проекта «Территория наставничества» является результативной.

Рекомендации

1. Муниципальному казенному учреждению «Центр материально-технического и методического обеспечения:

- продолжить работу с молодыми педагогами на постоянной основе.
- продолжить работу с наставниками образовательных организаций Советского района по развитию наставничества через систему муниципальных мероприятий – конкурсов, семинаров, круглых столов (по обмену и распространению опыта).

2. Руководителям образовательных организаций:

- продолжить внедрение наставничества;
- расширить применение форм и моделей наставничества в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях (ситуационное, партнерское, групповое, краткосрочное, скоростное, флеш-наставничество, виртуальное, реверсивное, командное наставничество и т.д.).
- принимать участие в методических мероприятиях, направленных на обмен опытом по наставничеству.